

**KEMENTERIAN PERTANIAN  
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN MALANG  
JURUSAN PENYULUHAN PETERNAKAN**

**UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)**

<b>Mata Kuliah</b>	<b>: Manajemen Sumber Daya Manusia Pertanian</b>
<b>Semester</b>	<b>: VII</b>
<b>Hari/Tanggal</b>	<b>: Jumat/6 Februari 2015</b>
<b>Waktu</b>	<b>: 3 hari (dikumpulkan hari senin jam 08.00)</b>
<b>Dosen</b>	<b>: Dr. Ir. Sunarto, MP Nurlaili, S.Pt., M.Sc</b>
<b>Sifat Ujian</b>	<b>: Take Home</b>

**SOAL**

1. Perencanaan merupakan salah satu kegiatan dalam manajemen SDM yang tidak boleh dan tidak dapat diabaikan oleh sebuah organisasi. **Terangkanlah apa tujuan dan manfaat dari Perencanaan sumber daya manusia dalam sebuah Gabungan Kelompok Tani (GAPOKTAN)?**
2. Sampai saat ini sektor pertanian masih menghadapi banyak tantangan, salah satu diantaranya adalah menyangkut kualitas sumber daya manusia (SDM) yang masih rendah. Hal ini dapat dilihat dari tingkat pendidikan SDM pertanian yang sebagian besar memang rendah. Menurut pendapat saudara, **bagimanakah meningkatkan kualitas SDM pertanian Aparatur kita? Berilah penjelasan.**
3. Peranan kelompok tani akan semakin meningkat apabila kekuatan-kekuatan yang dimiliki kelompok tersebut dapat menggerakkan dan mendorong perilaku anggotanya ke arah pencapaian tujuan kelompok. Hal ini tidak terlepas dari peranan seorang penyuluh pertanian. **Berikanlah minimal 5 (lima) contoh peranan penyuluh pertanian dalam pengembangan kelompok tani sehingga kelompok tani itu dapat berkembang menjadi lebih maju di dalam usaha agribisnisnya!**
4. Monitoring dan evaluasi adalah dua konsepsi yang berhubungan erat namun berbeda dalam proses dan prosedur. **Jelaskanlah perbedaan serta persamaan Monitoring dan Evaluasi dari sisi pengertian serta tujuannya dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Pertanian, khususnya dalam hal Monitoring dan Evaluasi Program Penyuluhan!**

\*\*\* Selamat Mengerjakan \*\*\*